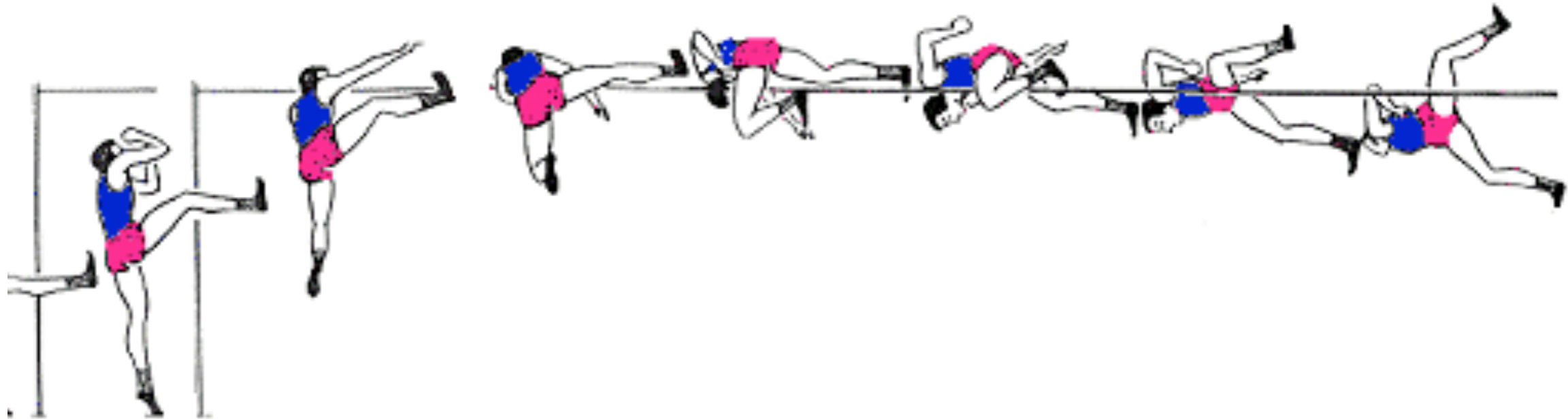
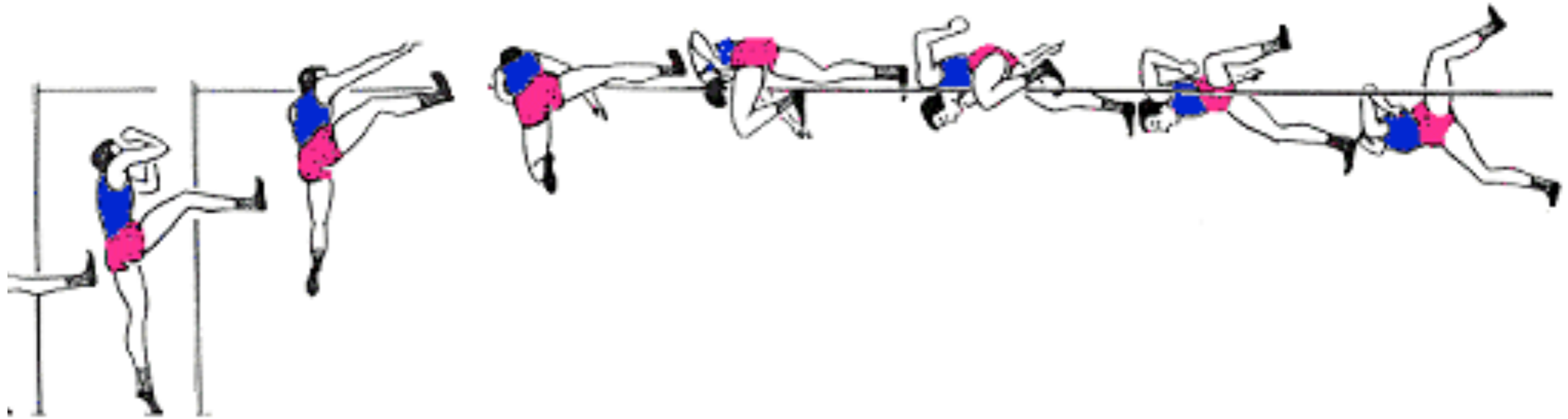

Einstieg in die Nutzung von Social Media in Organisationen als Veränderungsprozess

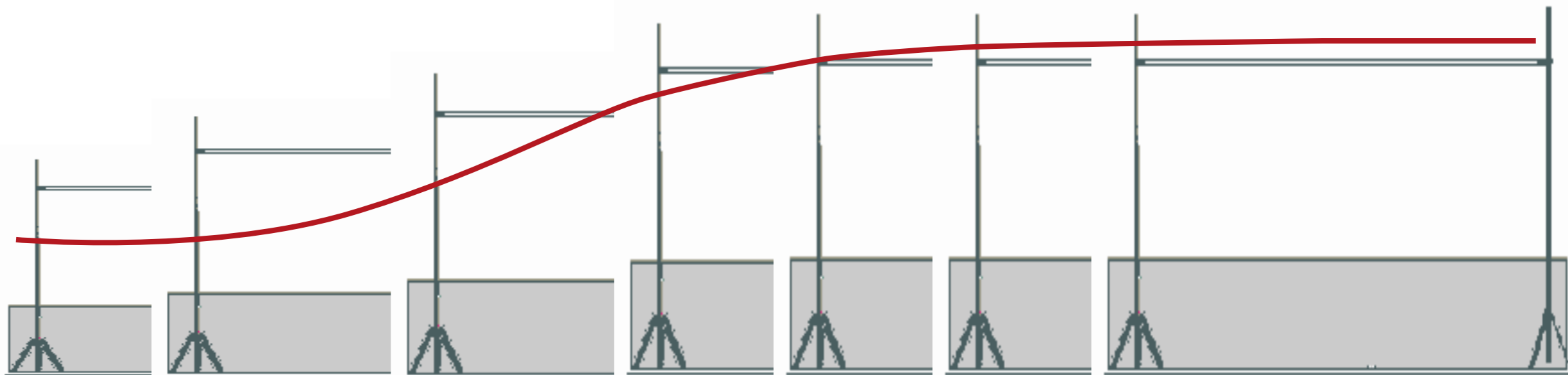
Veränderung 1. Ordnung



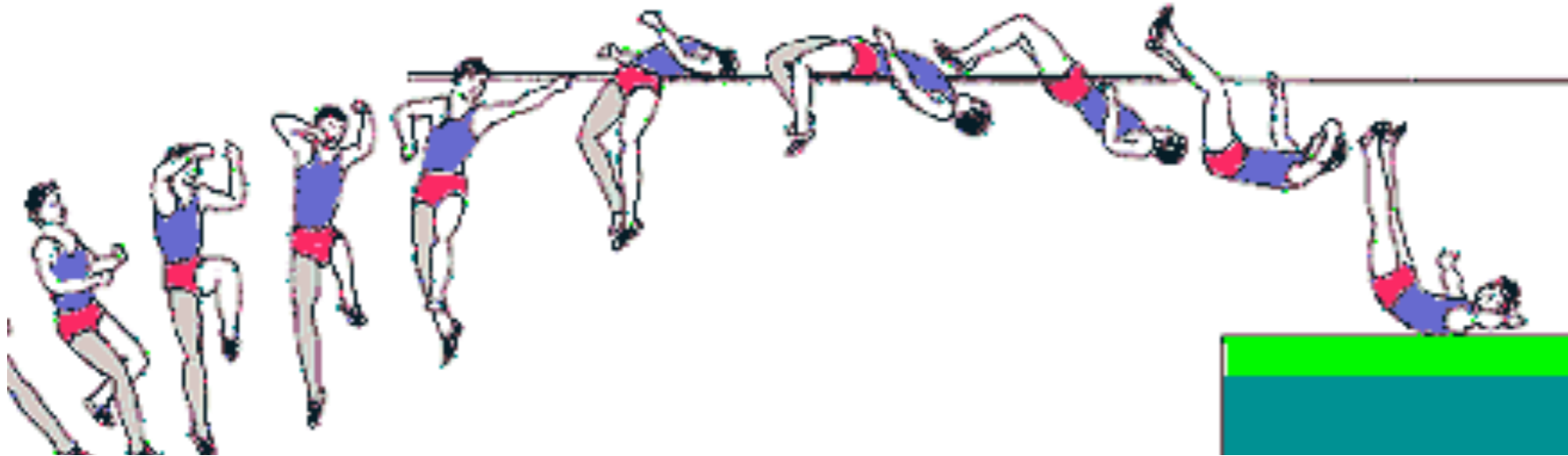
Veränderung 1. Ordnung



Optimierung bestehender Prinzipien und Abläufe

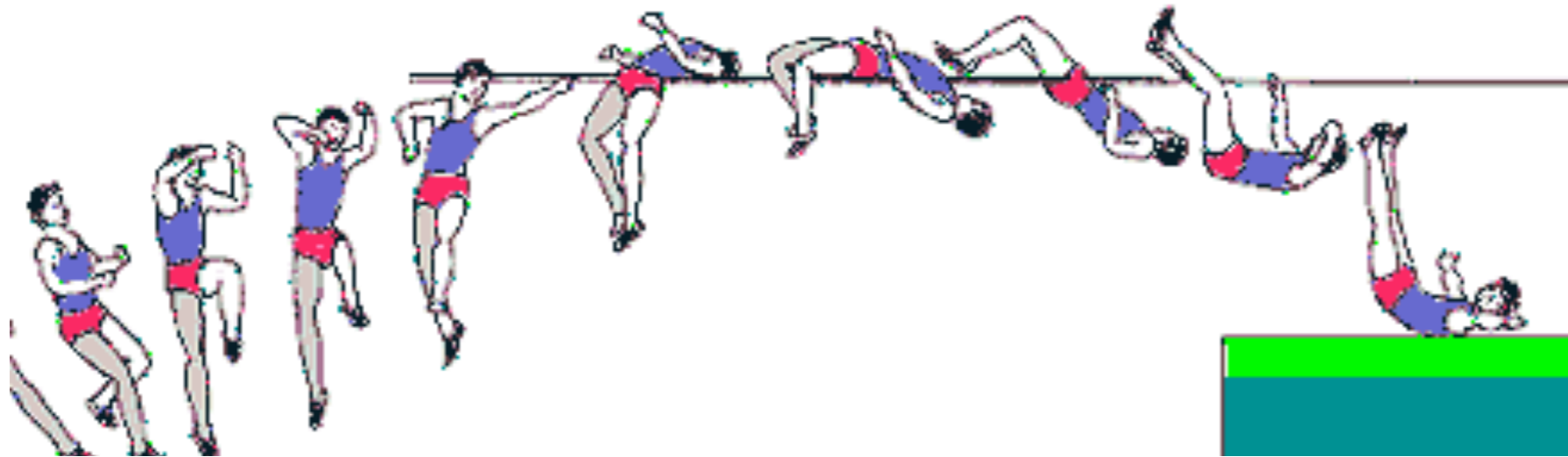


Veränderung 2. Ordnung

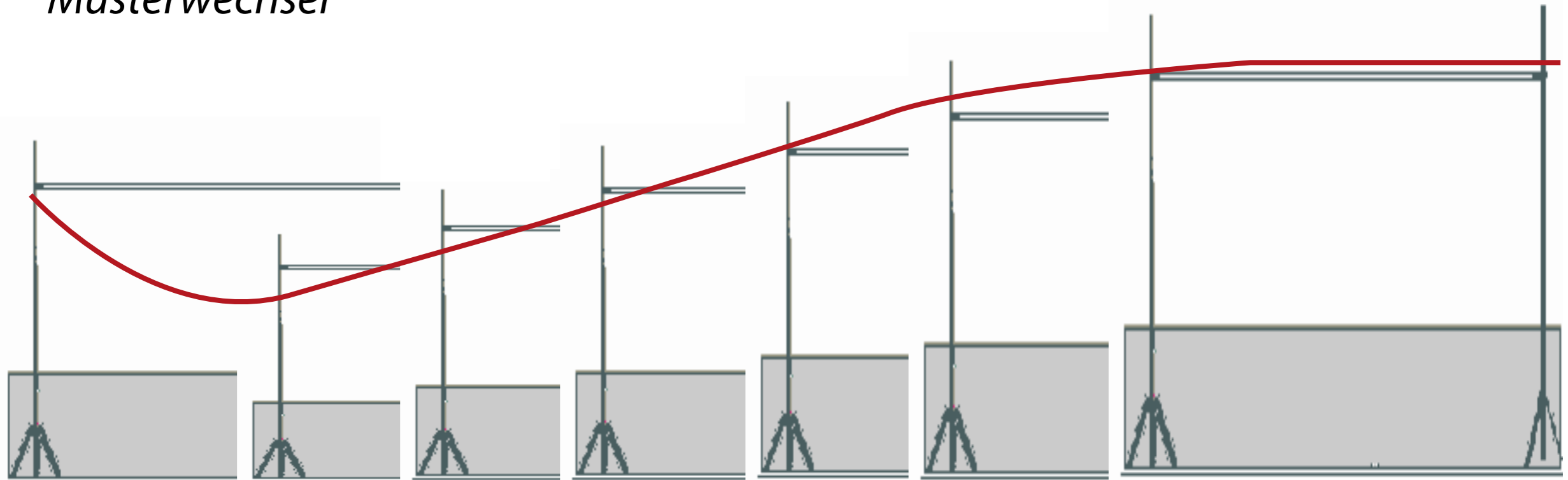


Musterwechsel

Veränderung 2. Ordnung



Musterwechsel



Übergangssituation in Veränderungen 2. Ordnung (Strukturmusterwechsel)

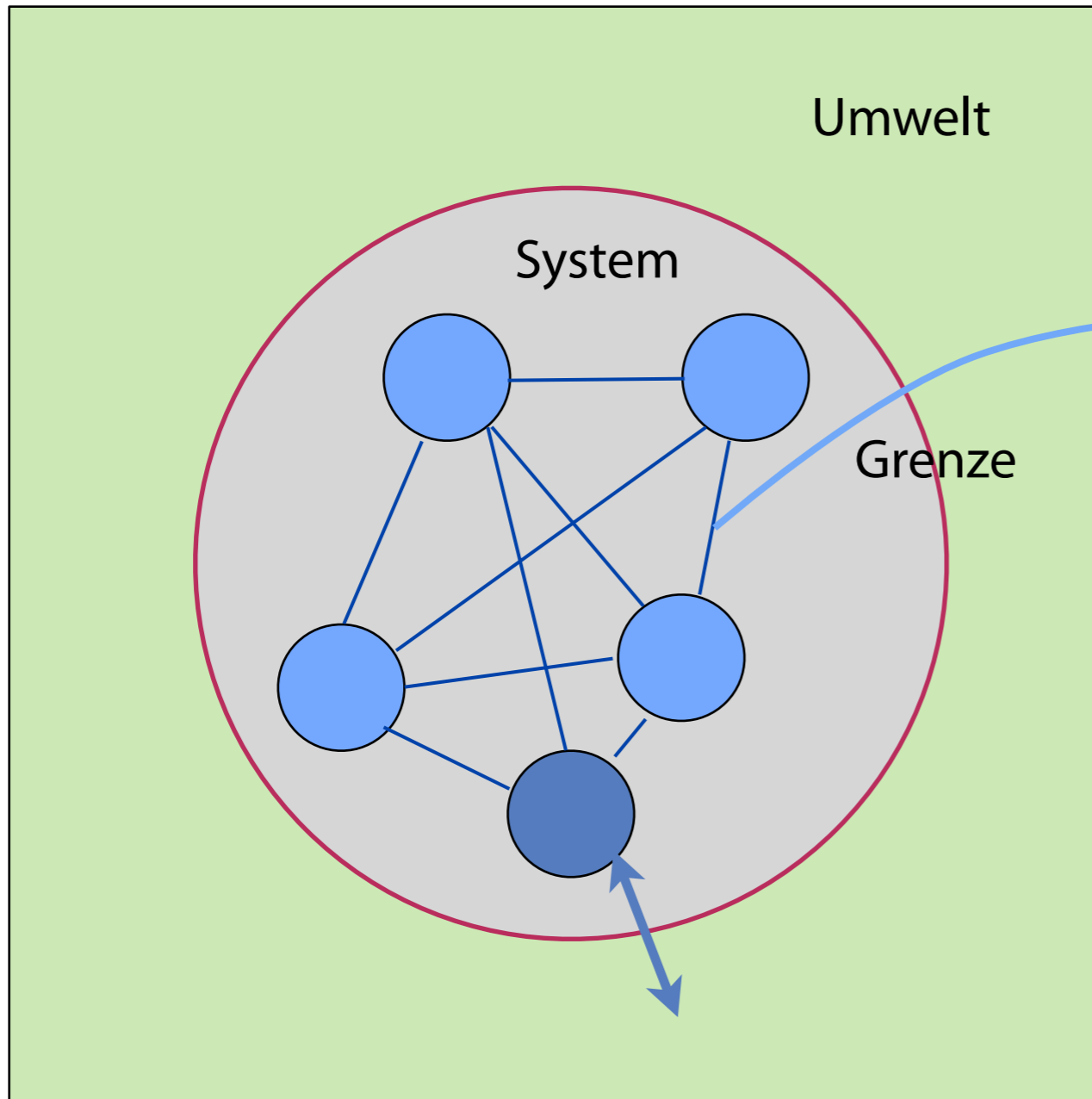


Gestaltung von Übergangssituationen: Balance von Stabilität und Instabilität



Was von dem, was bisher galt, war gut und soll erhalten bleiben?

Wo liegt die Herausforderung?



Interne vertraute
Kommunikation
Regeln und Hierarchien



Private Kommunikation



Wo liegt die Herausforderung?

